



Rapport d'activité

Août 2024 – juillet 2025

Table des matières

Création de l'association Proja	2
Mission et objectifs de l'association Proja	3
Mesures.....	3
Proja	3
Proja Log'	3
Profil des jeunes.....	4
Construire sa réussite à 360°	4
Axe professionnel	4
Axe scolaire	5
Axe personnel	5
Axe social	5
Collaboration avec notre réseau.....	6
Les principaux acteurs de notre réseau incluent :	6
Résultats / Statistiques	7
Résultats de fin de formation 2025 en nombre d'apprentis *	7
Situation d'emploi au terme de la formation 2025	8
Progression annuelle du nombre de bénéficiaires 2022-2025	8
Proja Log'	9
Occupation des studios.....	9
Participation financière des bénéficiaires (moyenne par mois)	9
Solution de logement post Proja Log'	10
Synthèse des questionnaires de satisfaction (63) établis par les apprentis en fin de mesure	10
Témoignages	11
Témoignages d'apprentis	11
Témoignages des Entreprises, commissaires et formateurs	12
Axe de développement pour l'année à venir	13
Collaborateurs association Proja	13

Afin de faciliter la lecture du document, le masculin générique est utilisé pour désigner les deux sexes.

Rédaction du rapport et traitement des statistiques : Alain Granger, Directeur Proja et Pascale Dubuis, Adjointe.

CRÉATION DE L'ASSOCIATION PROJA

En début d'année 2024, une réflexion approfondie a été menée en collaboration avec Nasca Formation concernant l'opportunité et les avantages liés à la transformation de notre structure en une association à but non lucratif. Cette initiative visait à renforcer notre engagement social, à garantir une gestion plus transparente et à nous adapter aux évolutions légales et réglementaires du secteur.

Les étapes clés de la création :

Afin de concrétiser ce projet, diverses démarches ont été entreprises. Le processus a débuté par la recherche et la sélection des membres devant constituer le comité de l'association. Cette phase a été marquée par des échanges réguliers avec la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), dans le but de valider cette transition et de garantir la conformité de notre projet avec les exigences légales et administratives.

Constitution du comité et validation par la DGCS :

Tout au long de l'année 2024, des contacts ont été entretenus avec la DGCS pour assurer un suivi rigoureux et une conformité aux normes en vigueur. Fin 2024, le comité a été constitué avec succès, réunissant des membres engagés et compétents. La validation officielle de la création de l'association a été obtenue de la part de la DGCS.

Formalisation et enregistrement de l'association :

Le 1er janvier 2025, l'association **Proja** a été enregistrée au registre du commerce, marquant ainsi la fin du processus de transformation. Cette étape a permis à l'association de devenir une entité juridique distincte, renforçant ainsi son indépendance et sa pérennité.

Modifications des contrats et conventions signées :

Dans le cadre de cette transformation, tous les collaborateurs ont vu leurs contrats modifiés pour refléter leur nouvelle affiliation à l'association. En parallèle, toutes les conventions nécessaires ont été dûment signées avec la DGCS, garantissant une collaboration continue et conforme aux objectifs définis.

Conclusion :

Cette année de transition a été essentielle pour garantir le bon démarrage de l'association Proja. Grâce à la coopération des différents acteurs, le projet a été mené à bien dans les délais impartis. Nous sommes désormais prêts à aborder cette nouvelle phase sous le signe de la pérennité, de l'engagement et de la responsabilité sociale.

Ce projet marque une étape décisive dans le développement de notre structure, qui continuera à œuvrer pour un impact positif et durable.

MISSION ET OBJECTIFS DE L'ASSOCIATION PROJA

L'Association Proja met en place des dispositifs d'accompagnement innovants et adaptés, conçus pour répondre au plus près aux besoins individuels de chaque bénéficiaire. Son ambition : offrir un soutien personnalisé tout au long du parcours de formation professionnelle, afin de favoriser pleinement la réussite de chacun.

En misant sur des approches ciblées et efficaces, **l'Association Proja** crée un cadre bienveillant et stimulant, propice à l'épanouissement des apprenants.

L'objectif étant de les préparer au mieux à leur insertion dans le monde professionnel et maximiser leurs chances de réussite durable.

MESURES

Proja

Durant l'exercice 2024/2025, l'association Proja a maintenu ses 165 places, assurant ainsi une prise en charge continue et optimale. Parallèlement, un système de qualité a été renforcé avec des procédures strictes, garantissant le respect des normes et une gestion efficace. Ces mesures ont permis d'assurer des services de qualité et de répondre aux besoins des bénéficiaires.

Proja Log'

Proja Log' offre des solutions de logement d'urgence pour les jeunes de la mesure Proja. Cette mesure, validée par le canton, a démontré son efficacité et a répondu à un besoin réel. En conséquence, le nombre de studios a été doublé, passant de 5 à 10, répartis sur l'ensemble du canton de Vaud, permettant ainsi d'élargir l'accès à ces logements temporaires.

En parallèle, un accompagnement socio-éducatif est assuré pour aider nos apprentis à acquérir les compétences nécessaires à la gestion d'un logement et les guider vers une solution d'hébergement durable.

PROFIL DES JEUNES

Les apprentis que nous accompagnons se trouvent souvent dans des situations d'urgence, confrontés à des difficultés multiples dans **les axes professionnel, scolaire, personnel et social**.

Ces situations de crise, exacerbées parfois par des problèmes de santé ou des tensions dans leur environnement, compromettent leur parcours de formation et leur bien-être.

Notre approche est donc conçue pour répondre rapidement à ces situations d'urgences, avec un soutien très intensif. Nous offrons un accompagnement adapté et immédiat, prenant en charge ces situations particulièrement complexes. Ce soutien hebdomadaire permet de garantir une attention continue et un suivi personnalisé, visant à rétablir un cadre sécurisant et à aider chaque apprenti à retrouver un chemin vers la réussite et l'autonomie.

Les apprentis que nous accompagnons rencontrent divers freins compromettant la réussite de leur formation. Parmi les plus fréquents : démotivation, problèmes de santé physique et/ou psychique, absentéisme, retards répétés, non-respect des règles en entreprise, refus de l'encadrement, ou manque d'investissement dans le coaching.

À cela s'ajoutent parfois des difficultés relationnelles, des troubles de l'apprentissage, un environnement familial instable ou encore une faible tolérance au stress. Ces obstacles nécessitent un accompagnement renforcé et individualisé pour permettre à chacun de se remobiliser.

CONSTRUIRE SA RÉUSSITE À 360°

Axe professionnel

Maintien en formation

Notre priorité est d'assurer le maintien en formation des apprentis que nous accompagnons. L'objectif est qu'ils puissent aller au bout de leur parcours et obtenir un titre reconnu, qu'il s'agisse d'une AFP ou d'un CFC.

Tout au long de l'année, nous mettons en place un suivi régulier et personnalisé pour soutenir les apprentis dans les défis qu'ils rencontrent sur leur lieu d'apprentissage. En collaboration avec les employeurs, les écoles professionnelles et d'autres partenaires, nous cherchons des solutions concrètes pour prévenir les ruptures de contrat et favoriser la réussite de leur formation.

Axe scolaire

Médiation et cours d'appui

Dans le cadre de notre accompagnement, l'axe scolaire joue un rôle essentiel pour soutenir les apprentis en difficulté dans leur formation. Nous assurons une médiation active avec les établissements scolaires en collaborant étroitement avec les doyens, enseignants, aumôniers, psychologues et infirmières scolaires.

En parallèle, des cours d'appui sont proposés afin de renforcer les apprentissages et prévenir l'échec scolaire. Nous disposons d'un large réseau d'enseignants spécialisés ainsi que d'écoles partenaires mandatées pour assurer ce soutien ciblé. Ces ressources permettent une réponse rapide et adaptée aux besoins spécifiques de chaque apprenti. Durant l'année écoulée **1361 heures** de cours d'appui ont été dispensées.

Axe personnel

Ecoute, encadrement et stabilisation

L'accompagnement personnel vise à soutenir les apprentis dans les dimensions plus intimes de leur vie, souvent déterminantes pour leur équilibre général. Un travail de fond est mené autour des questions de santé physique et psychique, de la qualité du cadre de vie et des relations familiales ou sociales.

À travers une écoute active, une présence régulière et un encadrement bienveillant, nous aidons les jeunes à mieux comprendre leurs besoins, à identifier les ressources à mobiliser et à retrouver une stabilité personnelle favorable à la poursuite de leur formation.

Axe social

Travail en réseau et soutien individualisé

L'accompagnement social a pour objectif d'offrir aux apprentis un cadre de vie stable, essentiel à la réussite de leur formation. Il passe par un soutien personnalisé dans l'organisation du quotidien, la gestion administrative et l'accès aux droits sociaux (OCBE, CSR, etc.).

COLLABORATION AVEC NOTRE RÉSEAU

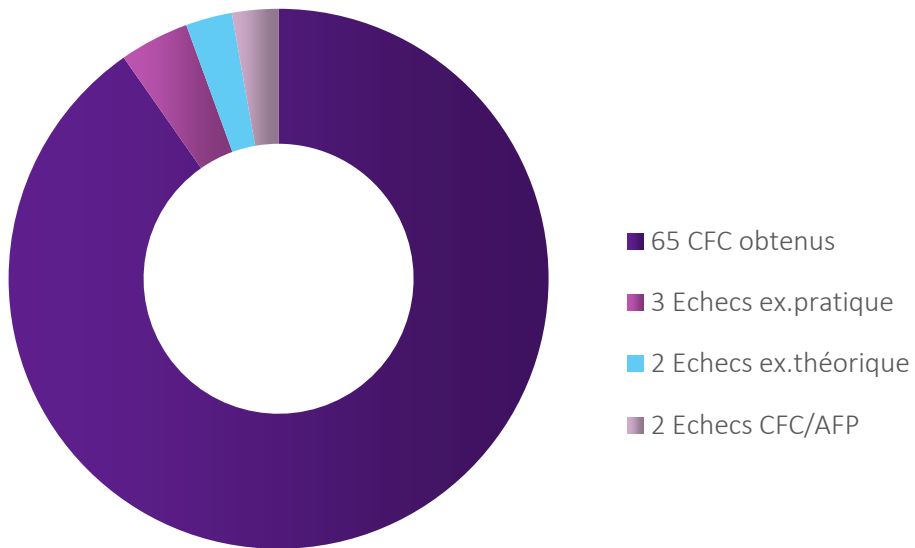
Nous avons entretenu d'excellents rapports avec l'ensemble de notre réseau durant l'année écoulée. Cette coopération a été essentielle pour garantir la réussite de notre mission. Nous tenons à remercier nos partenaires pour leur engagement constant et leur confiance.

Les principaux acteurs de notre réseau incluent :

- La DGCS
- Les écoles professionnelles
- Les employeurs
- Les commissaires d'apprentissage
- Les conseillers aux apprentis
- Les services sociaux
- Les professionnels de la santé
- Les structures de logement
- Les services administratifs
- L'OCBE
- IPJAD

Cette collaboration contribue à garantir l'accès aux droits et à assurer un suivi adapté des situations complexes, favorisant ainsi la stabilisation des apprentis tout au long de leur parcours.

Résultats de fin de formation 2025 en nombre d'apprentis *

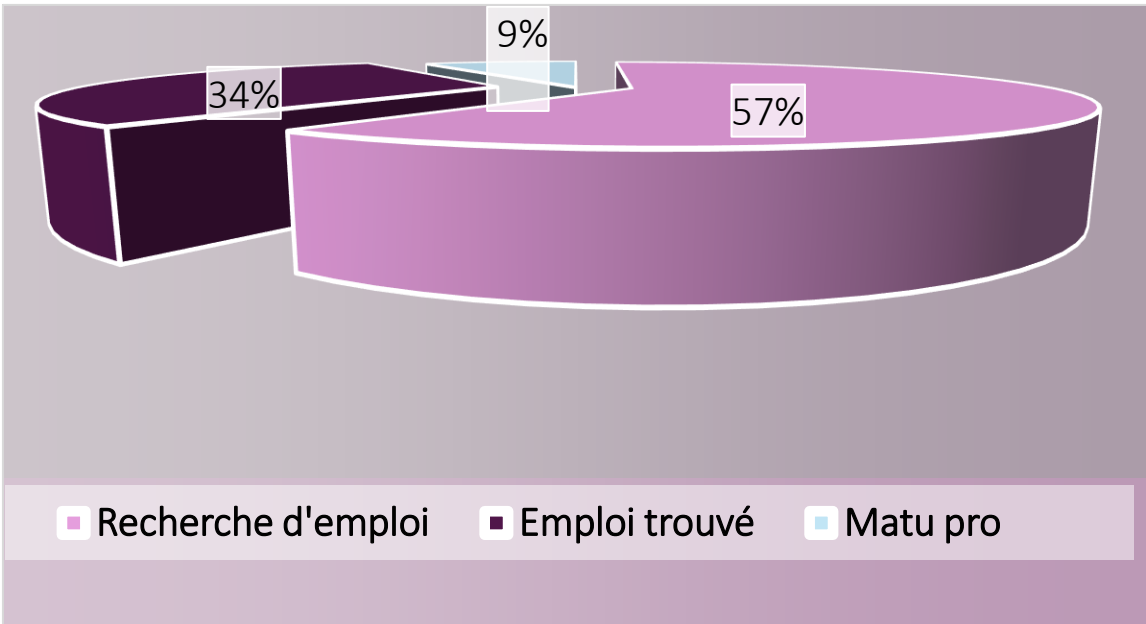


Sur les 72 bénéficiaires qui se sont présentés aux examens finaux pour l'obtention de leur CFC/AFP, 65 ont obtenus leur diplôme.

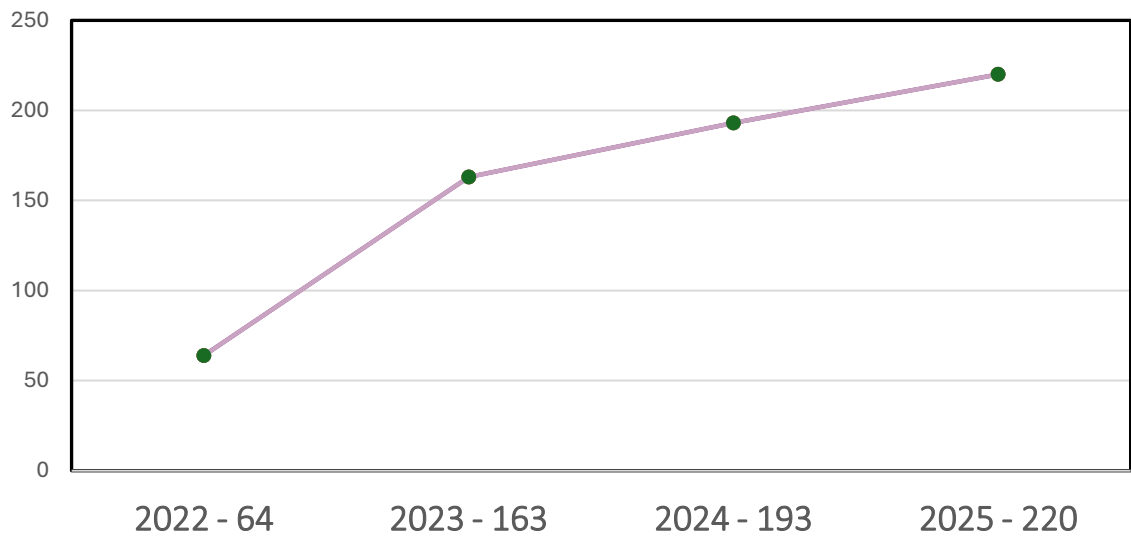
Soit un taux de réussite de 90%

*Annexe 1 liste nominative

Situation d'emploi au terme de la formation 2025



Progression annuelle du nombre de bénéficiaires 2022-2025



Occupation des studios

Studios	Date début du bail	Nbre d'App ayant occupés le logement	Taux d'occupation au 31.07.2025
Lausanne-Av. Menthon 16			
Studio 211	01.10.2023	2	99%
Studio R03	01.10.2023	3	91%
Studio 214	01.10.2023	6	77%
Studio 306	01.06.2025	1	100% *
Yverdon-Av. Haldimand 55			
Studio 402	01.12.2023	3	96%
Studio 209	01.05.2025	1	100% *
Blonay-Rte du Village 2			
Studio 1	01.04.2024	1	89%
Ste Croix-Rue Centrale 16			
Studio 1	01.07.2025	1	100% *
Total		18	94 %

Les variations du taux d'occupation des studios s'expliquent par le roulement des locataires et par des désistements liés à diverses causes (arrêt de formation, emménagement chez un proche, arrestation ou changement d'avis). *Ne sont pas pris en considération dans le total

Participation financière des bénéficiaires (moyenne par mois)

Studios	Participation mensuelle des apprentis par studio	Total des loyers perçus (Jusqu'en juillet 2025)	Taux de remboursement moyen
Lausanne (Depuis le 15.10.2023)	651 CHF	35'635 CHF 3 studios	53%
Yverdon-les-Bains (Depuis le 01.12.2023)	545 CHF	11'200 CHF 1 studio	72 %
Blonay (Depuis le 01.04.2024)	100 CHF	1'270 CHF 1 studio	11 %
Ste Croix (Depuis le 01.07.2025)	650 CHF	500 CHF 1 studio	77%
Total	487 CHF en moyenne	48'605 CHF au total	53% en moyenne

Solution de logement post Proja Log'

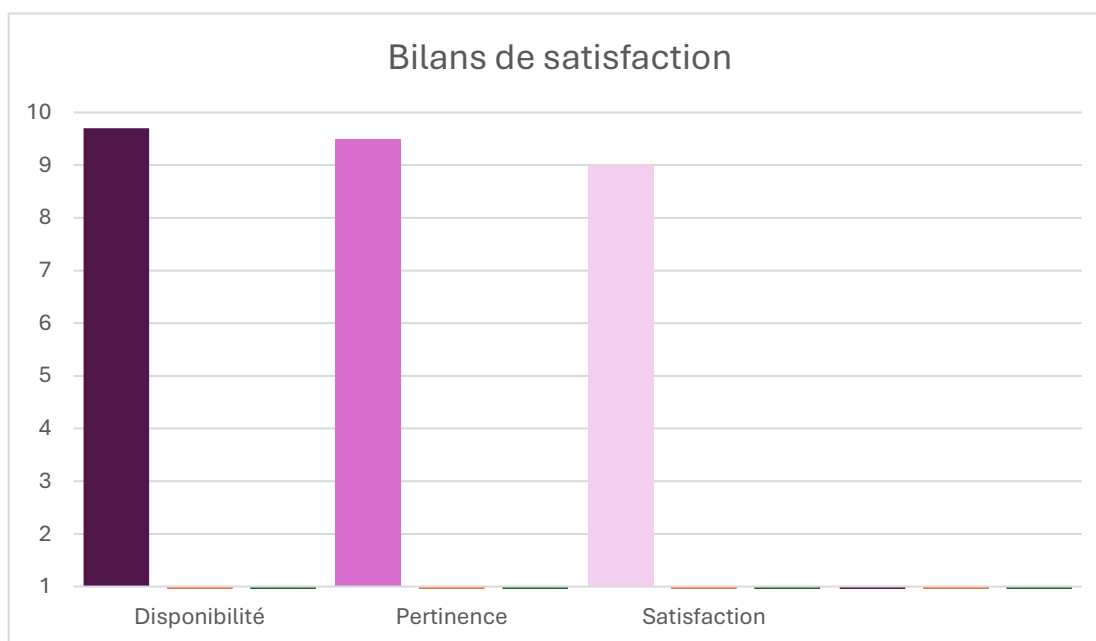
Les solutions retenues sont naturellement adaptées aux ressources financières des apprentis (studios subventionnés, chambres chez des particuliers ou résidences étudiants).

À ce jour, 95 % d'entre eux ont pu retrouver un logement.

Synthèse des questionnaires de satisfaction (63) établis par les apprentis en fin de mesure

Les questionnaires de satisfaction évaluant le travail des coachs de Proja mettent en évidence :

- Une disponibilité très élevée : 9,7 / 10
- La pertinence des réponses : 9,5 / 10
- Le taux de satisfaction global : 9 / 10



TÉMOIGNAGES

Témoignages d'apprentis

C. juin 2025

Je suis très satisfaite du coaching Proja. Je ne regrette pas l'avoir eu depuis mon début d'apprentissage. Proja a été une grande ressource. Je suis très contente que cela existe pour soutenir les apprentis.

M. juillet 2025

J'ai été accompagnée par des personnes incroyables qui m'ont beaucoup aidé. Toujours été présents pour moi, à n'importe quel moment. Sans eux, je n'aurais pas pu m'apporter de solution aussi efficacement.

M. juillet 2025

Un accompagnement concret et bienveillant, qui m'a aidé à avancer dans des démarches parfois complexes. Merci pour l'écoute et la disponibilité.

K. juillet 2025

Ils m'ont suivie et aidée même au-delà de leur attribution dans toutes mes démarches. Toujours très disponibles et réactifs.

L. juillet 2025

L'accompagnement a été à la fois bienveillant, efficace et adapté à mes besoins. Ma coach a toujours fait preuve d'une grande disponibilité, d'écoute et de réactivité. Je me suis sentie soutenue et accompagnée tout au long du suivi.

G. juillet 2025

Elle m'a aidée à ma réussite, à m'engager dans ma vie et prendre les bonnes décisions. Elle s'arrangeait au max pour mes dispos. Toujours à l'écoute et vraiment là pour moi.

N. juillet 2025

Il m'a beaucoup soutenu dans les moments très difficiles, il a toujours été à l'écoute. Il a toujours fait en sorte de pouvoir être là pour moi.

G. juillet 2025

Il m'a aidé à ne pas lâcher mon apprentissage, et me forger mentalement pour l'avenir qui me réserve. Il a toujours réussi à trouver des solutions que ce soit financier ou au niveau du travail.

G. juillet 2025

Elle m'a aidée dans mon évolution, gestion de ma vie pro et privée. C'était un suivi essentiel pour moi ainsi que pour mon évolution. Ma coach est une personne exceptionnelle avec une expérience magique. Je vois qu'elle aime ce qu'elle fait et je la remercie. Totalement juste, toujours des conseils pertinents. La preuve le CFC dans la poche et une place de travail.

T. juillet 2025

Le suivi m'a permis de prendre conscience de mes forces et axes d'amélioration, j'ai eu de la part de mon coach un soutien important. Confiance, sans jugement, ouvert à tout sujet de discussion. Toujours des réponses et des solutions adéquates même dans les situations compliquées.

M. juillet 2025

Très très satisfaite de mon coach. Coach très disponible et présent pour moi. Répond rapidement. M'a beaucoup aidée.

Témoignages des Entreprises, commissaires et formateurs

Employeur Teenergy - Montreux

Chère P,

Un immense MERCI pour ton engagement si professionnel, mais aussi humain et chaleureux, qui a été décisif pour la réussite de notre apprentie Y. Nous sommes fiers de sa réussite, mais surtout aussi reconnaissant pour ce soutien pour une synergie tout à fait réussie !

Nous te souhaitons beaucoup de plaisir, de force et de réussites pour la suite de ton travail si important ! Et nous espérons pouvoir te croiser à nouveau, au cours de nos différents engagements et activités !

M. Le Gludic Sylvain – FP Laborantin CHUV Lausanne

Chère Madame D,

Je suis en effet très heureux pour H, son diplôme obtenu et ce premier emploi sont d'excellentes nouvelles pour elle.

Vous faites pleinement partie de ces réussites, bravo pour l'accompagnement d'H. Elle me faisait de très bons retours de vos échanges.

Commissaire Stephane Ayer – Carrosserie Suisse Vaud

Bonjour P,

Je te suis très reconnaissant pour tout ton travail et ta réactivité

Au nom de Carrosserie Suisse Vaud, je te remercie pour tout ce que tu as fait.

Il est rare de rencontrer des personnes aussi serviables, dévouées et dignes de confiance. J'espère que tes efforts ne passent pas inaperçus.

Merci de mettre tes talents et tes compétences remarquables au service de nos efforts mutuels

Milles MERCI,

Je te souhaite une belle fin de semaine et un bel été

M. Priscoglio Santino - FP Commune de Montreux

Bonjour Madame,

Merci à vous pour votre implication pendant ces 3 ans d'apprentissage, merci pour le travail effectué auprès de notre apprenti R. c'est aussi grâce à vos conseils qu'il a pu terminer son apprentissage avec succès.

Au plaisir de pouvoir collaborer à l'avenir avec votre société.

Au nom de la Commune de Montreux un grand merci pour votre travail et soutien.

AXE DE DÉVELOPPEMENT POUR L'ANNÉE À VENIR

Pour l'année à venir, nous mettrons l'accent sur deux problématiques majeures : l'endettement et les suivis thérapeutiques.

L'endettement :

Afin d'apporter un soutien financier direct aux jeunes confrontés à des difficultés d'endettement, nous envisageons la création d'un fond de soutien.

Les suivis thérapeutiques :

Aujourd'hui, les apprentis que nous accompagnons sont grandement fragilisés émotionnellement et psychologiquement, ce qui nécessite un accompagnement thérapeutique renforcé. Pour répondre à cette demande croissante, nous envisageons de créer une collaboration avec un **cabinet de psychologues référents**.

COLLABORATEURS ASSOCIATION PROJA

L'Association Proja s'appuie sur une équipe de 11 professionnels issus de différents domaines.

Grâce à leur expertise et à leur engagement, ils contribuent activement à prévenir les ruptures de formation et à renforcer les chances de réussite des bénéficiaires.



Debout de gauche à droite : Pascale Dubuis, Nicolas Cavin, Philippe Saghbini, Louis Dubois, Solav Omar - Accroupis de gauche à droite : Anne-Laure Mulhauser, Delphine Duplan, Valérie Favre, Alain Granger - Absentes : Mirna Draganic, Christelle Pache.